

FICHE DE SUIVI DE PROJET

Intitulé du projet : Innovation pour l'agriculture et l'agroalimentaire (IAAA)
Acronyme : Innovation au service des petits agriculteurs et des PME du secteur agricole et agroalimentaire en Tunisie.
Durée du projet : 2015-2024
Date de Démarrage : Mars 2015
Date de clôture Prévue : 2024
Type du projet : Projet de coopération technique
Coordinatrice nationale du projet : Dalhoumi Dalila
Maitre d'ouvrage : GIZ
Partenaires Tunisiens : *partenaire principal :APIA *Partenaires secondaires : OEP/ CTPTA/ AVFA/ DGPA/ INAT /GIVLAIT/ CRDA Kef, CRDA Kasserine /UTAP/ UTICA/ DELICE / NATILAIT / SEBEX/ ICARDA
Budget du projet :21.7 millions d'Euro
Bailleurs de fonds et leurs contributions avec le statut de financement :Ministère fédérale de la coopération économique et de développement (BMZ)

Objectif global du projet : Les innovations dans les secteurs agricoles et agro-alimentaires ont contribué au développement durable dans certaines régions rurales

Composantes du projet :

- **Développement des compétences** : Formations - Approches FBS, FiL, bonnes pratiques d'élevage, centre de développement des compétences de Thibar ;
- **Entreprise agricole durable** : Renforcement des Organisations Professionnelles Agricoles- OPA (SMSA, GDA, PME.), adaptation et ancrage des formations innovantes (FBS et FiL) pour d'autres spéculations et cultures.
- **Systèmes locaux d'innovation** (Hub d'innovation) Renforcement et mise en réseau du RNPEA, mise en place des concours d'idées et d'innovations via des partenaires, notamment APIA.

Zones d'intervention du projet : Les gouvernorats du Nord-ouest et du centre-ouest

Avancement et résultats :

Filière lait

Les 5 volets de travail sont :

- **Des formations innovantes** :
 - Adaptation de l'approche « Farmer Business School (FBS) » et sa mise à l'échelle ;
 - Développement de l'approche « Formations innovantes dans la chaîne de valeur lait FiL, sur les bonnes pratiques d'élevage (BPE) ;
- **Centre de compétences de Thibar** : qui offrira aux éleveurs et aux professionnels de la filière lait en Tunisie l'opportunité de renforcer leurs compétences avec un large choix de formations professionnelles, techniques ou entrepreneuriales, continues pour tous les métiers de la filière (de la production jusqu'à l'industrialisation). L'objectif est d'ancrer les approches de formation dans le secteur laitier à travers un partenariat avec tous les intervenants de la filière.
- **Transfert technologique** : Appui au paiement du lait à la qualité : Equipements du froid à la ferme, les abreuvoirs automatiques ; machine à traire, bidons à lait et citernes isothermes pour le transport du lait refroidi.
- **Plateformes de dialogue et d'échanges d'expériences** : elles visent à améliorer la communication et la coopération entre tous les acteurs de la filière. Au sein de ces forums, les priorités, les objectifs, les critères et les décisions sont prises avec les partenaires d'une manière transparente et participative.
- **Changement climatique et protection des ressources naturelles** : En plus des axes spécifiques cités, le projet travaille aussi sur l'adaptation et la résilience de la filière aux changements climatiques en menant une étude sur le système fourrager au centre-ouest et au nord-ouest et en promouvant l'installation du système photovoltaïque dans les fermes et les centres de collecte.

Les résultats

- **Approche FBS** :
 - 44 formateurs FBS et 1 formateur maître
 - 5.247 éleveurs formés en FBS, dont 33% des femmes et 39% des jeunes ;
 - Mise à l'échelle de l'approche FBS vers d'autres régions en dehors de la zone d'intervention du projet (Nabeul, Sfax, Mahdia, Bizerte, Sousse, Gafsa) ;
- **Approche FiL** :
 - 150 formateurs FiL, dont 44% des femmes et 60% des jeunes ;

- 2.880 éleveurs formés FiL, dont 51% des femmes et 46% des jeunes
- **Centre de compétences de Thibar :**
- La signature de la charte de création du centre par M. le Ministre de l'agriculture par 10 partenaires publics et privés, en juillet 2020.
- Différentes consultations ont été lancées, à savoir :
 - Les investissements en termes de matériel et d'équipement (en cours) ;
 - Les études pour la mise à niveau du bâtiments (en cours) ;
 - La consultation pour la création et la préparation du contenu des formations (en cours).
- **Transfert technologique :**
- Un paquet technique de matériel a été distribué dans les 3 gouvernorats du centre ouest : Kairouan, Kasserine et Sidi Bouzid.
- Au total 1800 éleveurs ont bénéficié de ce matériel (mini tank de refroidissement du lait, citernes isothermes pour le transport du lait, abreuvoirs automatiques, machines à traire, bidons à lait et hachoirs de cactus)

Filière Pomme de terre des HP

Les 5 volets de travail sont :

- **Formations et accompagnement :**
- Adaptation de l'approche FBS (Farmer Business School) pour la pomme de terre ;
- Vulgarisation des bonnes pratiques agricoles (Promotion des bonnes pratiques agricoles et encadrement technique pendant la saison estivale)
- Formation et encadrement technique des producteurs bénéficiaires de semences ;
- **Renforcement de l'auto-organisation des agriculteurs (dans des OPA) :**
- Création du GDA Sra Ouertane; ce GDA a été créé en février 2017, publication au JORT le 15/04/2017 ; La SMSA Al Imtiaz Ayn Jnen à Kasserine a été créée en 2018 (publication au JORT : 13/01/2018).
- Un fond renouvelable innovant a été créé entre le projet IAAA et le CTPTA à partir des auto-contributions. Ce fonds est destiné à 100% à ***l'achat des semences de pomme de terre.***
- Transfert de matériel agricole pour 3 OPA au Kef et Kasserine.
- **Instaurer un modèle d'affaire basé sur l'agriculture contractuelle :**
- Développement de l'agriculture contractuelle ;
- Mise en relation entre les sociétés de transformation de la pomme de terre (chips, frites surgelées) et OPA;
- **Préservation des ressources naturelles et TIC: Irrigation intelligente :**
- Gestion raisonnée et adaptée des ressources hydriques grâce à la gestion et le pilotage de l'irrigation à distance.
- Une application pour le pilotage de l'irrigation à distance est en cours de développement, par le jeune promoteur Landagritech, gagnant au Hackathon organisé par le projet IAAA en Février 2020 ;
- Collaboration avec INAT, CTPTA et ICARDA: utilisation de la solution Seabex de l'irrigation intelligente, dans des parcelles de pomme de terre, le projet vient d'être terminé (détails en bas, Projets clôturés).
- **Plateformes d'échange :** création de réseau pour la filière pomme de terre, et ce à travers :
 - Des groupes de travail national et international,
 - Un Forum Régional pomme de terre à Kasserine, prévu pour 2021, dans le but d'ancrer la production de la pomme de terre des hauts plateaux au niveau régional.

Les résultats

- Plus que 400 producteurs accompagnés dans la conduite de la culture estivale de pomme de terre des hauts plateaux ;
- Augmentation de la productivité de 80% ;
- Les revenus liés à l'activité estivale ont doublé ;
- 24% des producteurs ont adopté des bonnes pratiques adaptées au changement climatique
- Forte implication des partenaires locaux et initiation d'un Forum Régional à Kasserine dans le but d'ancrer les activités ;
- Ancrage de la culture des HP dans la stratégie nationale pour la filière pomme de terre.

Promotion de l'emploi des jeunes

Les 5 volets de travail sont :

▪ **Appui au Réseau National des Pépinières d'Entreprises Agricoles:**

- Le renforcement des compétences des directeurs et des coordinateurs des pépinières sur des thématiques variées, à travers des formations et des voyages d'échange ;
- Mise à niveau, rénovation et acquisition de matériels pour les pépinières (Kef, INAT, Sfax.) : l'aménagement de la pépinière agri-création de l'INAT, la pépinière « excellence agricole » de Sfax, ainsi que l'acquisition de supports de formation et animation pour les pépinières des entreprises agricoles.
- Appui aux projets de développements des jeunes entrepreneurs (**Compétition Start-Up**) :
 - En 2016, 27 petites entreprises ont été soutenues par du matériel et des formations (paquet de démarrage (9) et paquet de développement (18)) ; 174 emplois créés dont 67 % des femmes ;
 - Entre 2017 et 2018, un concours « Juniors Farmers Competition » a été organisé. 40 jeunes promoteurs dans les secteurs agricole et agro-alimentaire ont été appuyés avec un prix de 4000DT pour concrétiser leurs plans de développement.
- Appui financier à 3 clubs universitaires qui travaillent sur le renforcement de l'esprit entrepreneurial chez les jeunes : les 3 clubs gagnants au concours « Best Club for Entrepreneurial Inspiration ».
- L'incitation et la sensibilisation de plus de 1500 jeunes diplômés pour la culture d'entreprises agricoles et agroalimentaires

Les résultats :

- 250 entreprises incubées ;
- 218 emplois créés ;
- 74% des jeunes entrepreneurs suivis dans le cadre du projet ont augmenté leurs indicateurs de performance (KPI)

▪ **Formation des accompagnateurs**

Formation de deux promotions de coach accompagnateurs entre 2017 et 2018 soit un total de 69 startappeurs en conseil agricole et accompagnement.

▪ **Echange IAAA (APIA/GIZ) - IRESA et l'université de Weihenstephan –Triesdorf (Allemagne) dans le cadre de l'appui du BMZ au programme « Centres d'innovations vertes » : Formation postgraduate de 05 mois sur les chaînes de valeur en agriculture et agro-alimentaire.**

Entre 2018 et aujourd'hui, on a en total 11 participants.

- En 2018 : Une première expérience d'échange : 04 jeunes diplômés ont bénéficié de cette formation ;
- En 2019 : 04 jeunes participantes.
- En 2020 : 03 jeunes participantes (formation en ligne, suite aux conditions liées au Covid-19)

Activités programmées :

- Préparation de nouvelles conventions avec :
RNPEA (APIA/IRESA), OEP, CTPTA, Vitalait
- Mise en place du Centre de compétences pour les métiers de la filière lait à Thibar